

«Все дороги ведут...» или «С миру по нитке» (мини-хакатон)



БОУ г. Омска «Лицей № 137»



Хакатон – это соревнование, где специалисты из разных областей сообща работают над решением какой-либо проблемы. Обычно хакатоны длятся от одного дня до недели.

Данная презентация, конечно, не является хакатоном в полном смысле слова.

Мы лишь попытались представить наше видение возможных путей решения важной для всех школ **проблемы привлечения в школу молодых кадров и их закрепления в профессии**, а также систему внешнего взаимодействия, которая может в этом помочь.

Если в хакатоне результат – это готовый к запуску жизнеспособный продукт, то в нашем случае – это вполне работающая модель.



Кто они, молодые учителя нашего лицея ?

1

Выпускники лицея - **5 чел.**
.....●

2

Студенты, проходившие практику в лицее.....●
- **5 чел.**

3

По рекомендации своих друзей, знакомых,
родственников - **4 чел.**

4

Родители учеников, пришедшие в лицей
из других сфер - **3 чел.**

5

Случайно попавшие в школу люди - **1 чел.**
.....●



«Я вернулся!»

(выпускники нашего лицея, получившие педагогическое образование)

Проблема: *Как побудить выпускников к выбору педагогической профессии?*

С кем взаимодействуем?

- **Ученики и их родители** (*мотивация, «пробы сил», гуманитарный профиль*)
- **Областной профцентр профориентации и психологической поддержки населения** (*диагностика, профориентационные мероприятия*)
- **Вузы** (*договоры о целевом обучении, информирование, Дни открытых дверей, совместные мероприятия, олимпиады, конкурсы*)



«Человек ищет, где лучше».

(Студенты педагогического университета и других вузов, проходившие практику в лицее, и те, кто пришел в лицей по рекомендации своих друзей, знакомых, родственников)

Проблема: *Как сделать лицей привлекательным для новых специалистов?*

С кем взаимодействуем?

- **Кафедры вузов** (*организация педагогической практики, совместных мероприятий*)
- **Центры развития и повышения квалификации** (*участие в конкурсах, проектах, курсовая подготовка*)
- **Информационные издания, СМИ** (*имидж лицея*)
- **Служба занятости** (*организация стажировки*)



«Не исповедимы пути твои...»

(родители наших учеников, имеющие высшее, не обязательно педагогическое, образование, пришедшие работать в школу из других сфер)

Проблема: *Как помочь начинающим педагогам, пришедшим из других сфер, освоить новую для них профессию?*

С кем взаимодействуем?

- **ИРООО, ОмГПУ** (профессиональная переподготовка, курсы, «Педагогический дебют», консультации)



«Авось пригожусь»

(люди, самостоятельно ищущие работу, нередко имеющие слабое представление о требованиях современной школы, а иногда и неудачный опыт педагогической работы)

Проблема: *Как избавить школу от случайных людей?*

С кем взаимодействуем?

- «Золотой фонд» (поиск подходящих вакансий)
- Служба занятости (организация стажировки)



«Без назидания и мелочной опеки»

(принципы работы с молодыми педагогами)

- Сочетание формального подхода к организации наставничества с неформальным профессиональным общением.
- Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.
- Внимательное отношение администрации к проблемам молодых педагогов.
- Объединение педагогов по интересам.
- Четкие ориентиры и понятные возможности профессионального роста.
- Достойная нагрузка, понятная премия.
- Доверие в решении сложных задач.
- Поощрение инициативы и творчества.



Спасибо за внимание!